



Jobrecruiting  
Vertriebs- und  
Führungskräfte

Unser Mandant ist ein mittelständiges Unternehmen aus Dresden, der Schaltanlagen fertigt und liefert. Damit sichert er die Stromversorgung in Industrie, in Windparks, in Umspannwerken und im Schienentransport. Er hat sich zum Systemanbieter für alle Anforderungen im Energiebereich entwickelt. Mehrere hundert maßgeschneiderte Schaltanlagen aus seinem Haus sind weltweit bereits im Einsatz. Seine Markenzeichen sind hohe technologische Kompetenz und Erfahrung – von der Planung über die Projektierung, Fertigung, Montage, Inbetriebnahme bis hin zu Service und Wartung. Zur Verstärkung seines Teams sucht er zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

### **Produktionsleiter (m/w)**

Sie übernehmen die verantwortliche Leitung der Produktion und Arbeitsvorbereitung von hochwertigen Stromversorgungsanlagen, Gleichrichtern und Niederspannungsanlagen mit einem Umsatzvolumen von ca. 5,0 Mio. € pro Jahr.

#### **Aufgaben:**

- Sicherstellung der Einhaltung von vorgegebenen Arbeitszeiten und Terminplänen für die einzelnen Projekte
- Sicherung der Qualität der hergestellten Anlagen nach vorgegebenen Plänen und Zeichnungen und den geltenden Normen der Elektrotechnik
- Optimierung vorhandener Prozesse
- Überwachung des Maschinenparks
- Einhaltung und Durchsetzung von Arbeitsschutz
- Fachliche und disziplinarische Personalführung von ca. 25 Mitarbeitern

#### **Ihr Profil:**

- Erfolgreich abgeschlossenes elektrotechnisches Studium oder ähnliche Fachrichtung (Techniker) bzw. vergleichbare Aus- und Weiterbildung
- Berufserfahrung in der Produktion/Fertigung (vorzugsweise Elektrotechnik)
- Unternehmerisches Denken und Handeln
- Analytische & lösungsorientierte Arbeitsweise
- Kommunikations- und umsetzungsstarke Persönlichkeit mit Organisationstalent
- Führungserfahrungen von mindestens 10 Mitarbeitern
- Gute Kenntnisse im Umgang mit ERP-Systemen

#### **Angebot:**

- Hervorragende Entwicklungsperspektiven durch Weiterbildung und Zusatzqualifikationen
- Aufstiegsmöglichkeiten in Führungsposition nach Einarbeitungszeit 2-3 Jahren
- Unternehmen mit kurzen Entscheidungswegen
- Möglichkeiten zur Durchsetzung innovativer Ideen und deren Unterstützung
- Fachlich kompetente Einarbeitung
- Sicherheit und ein hohes Maß an Absicherung in einem wachsenden Unternehmen

## **Ihr Kontakt:**

Haben wir Ihr Interesse geweckt und wollen sie ihr Potenzial in diesem Unternehmen einbringen? Dann senden sie bitte ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (Anschreiben mit frühest möglichem Eintrittstermin und ihren Einkommensvorstellungen sowie Lebenslauf und Zeugnisse in einem pdf-Dokument an: Jobrecruiting Dr.-Ing. Volker Helbig – [helbig@jobrecruiting.de](mailto:helbig@jobrecruiting.de) - für eventuelle Fragen erreichen sie mich unter 0351 4015242 oder 0172 3491999